

Evaluación Individual de Trabajo en Equipo*

Nombre del Evaluador:

Curso:

Fecha:

Equipo núm:

Objetivos

- Para que cada miembro tenga la oportunidad de ver como otros lo perciben como miembro del equipo.
- Para fomentar la confianza entre los miembros del equipo.
- Para abrir las líneas de comunicación entre los miembros del equipo.

Direcciones:

- Liste en orden alfabético los nombres de los miembros de su equipo.
- Cada miembro del equipo tiene que entregar una evaluación.
- Utilice los Elementos de Trabajo en Grupo como guía y determine quien hace un trabajo o contribución excelente, bueno, promedio, regular o pobre.
- Utilice la siguiente escala:

Pobre = 1	Regular = 2	Promedio = 3	Bueno = 4	Excelente = 5
-----------	-------------	--------------	-----------	---------------

En los espacios siguientes, escriba en orden alfabético los nombres de sus compañeros de equipo.

Elementos de Trabajo en Grupo								
Comunicación								
Participación								
Flexibilidad								
Liderazgo								
Organización								
Preparación								
Procedimiento								
Compromiso								
Total de Puntos								

* Esta evaluación se entregará a la profesora con el trabajo escrito.

ELEMENTS OF TEAMWORK		
	A Poor Team Member	An Excellent Team Member
Communication	Is guarded and close to the vest with little voluntary input, attacks and blames.	Is open and communicates freely without fear of reprisal or embarrassment, listens carefully.
Participation	Lacks initiative to contribute, gives grudging response to requests, is too busy with own concerns.	Is always ready to lend a hand, reaches out to help, is readily available, and contributes ideas and suggestions.
Flexibility	Is stubborn, feels own viewpoint is the only one, is always right, won't consider others' position.	Is willing to understand others' position, considers or respects win-win solutions, gives in to support common objective when appropriate.
Leadership	Is hesitant and unsure, vacillates, is not able to win support, and exercises no control through fear.	Is firm and fair, holds others accountable for their commitments, is personally accountable, and is supportive.
Organization	Defines and organizes personal responsibilities poorly; thinks about task, not results.	Organizes and divides work and responsibility correctly for best achievement of objectives.
Preparation	Is not prepared for action, is uninformed, and neglects responsibility to team members.	Is well informed, has good ideas, researches thoroughly, is ready for action.
Procedure	Has no order to effort, applies own rules, has disruptive behavior.	Follows procedures that are followed by all members of team, observes team rules.
Commitment	Does not understand or accept team objective, is not supportive and makes no effort to achieve objectives.	Has high understanding and acceptance of objectives, is fully informed, strongly supportive, active in effort to achieve common objectives.

